

	I.N.V. ISTITUTO NAZIONALE DI VERIFICHE Organismo di Ispezione di tipo A Abilitato alle Verifiche ai sensi del D.P.R. 462/01	REGOLAMENTO RG02 Rev. 0 29/11/2021
	CODICE ETICO DI CONDOTTA DEL PERSONALE	Pagina 1 di 3

CODICE ETICO DI CONDOTTA DEL PERSONALE

INDICE

1. SCOPO	2
2. GESTIONE DEL REGOLAMENTO	2
3. CAMPO DI APPLICAZIONE	5
4. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA	4

REGISTRAZIONE DELLO STATO DI REVISIONE

REV	MOTIVO DELLA MODIFICA	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO	DATA
0	Emissione	RSGQ	RT	DIREZIONE	29/11/2021

	I.N.V. ISTITUTO NAZIONALE DI VERIFICHE Organismo di Ispezione di tipo A Abilitato alle Verifiche ai sensi del D.P.R. 462/01	REGOLAMENTO RG02 Rev. 0 29/11/2021
	CODICE ETICO DI CONDOTTA DEL PERSONALE	Pagina 2 di 3

1. SCOPO

Il presente Regolamento RG 02 denominato **CODICE ETICO DI CONDOTTA DEL PERSONALE** ha lo scopo di definire comportamenti etici per il personale ed i verificatori di I.N.V. Istituto Nazionale di Verifiche srl (I.N.V.), relativamente all'attività di verifiche periodiche e straordinarie degli impianti di cui al DPR 462/01 in qualità di Organismo di Ispezione di Tipo A (ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17020).

2. GESTIONE DEL REGOLAMENTO

Il presente Regolamento RG02, nella sua versione più aggiornata (Rev.x Del xx/xx/xxxx) è disponibile sul sito di I.N.V. (www.istitutoinv.it) dal quale è possibile scaricarla.

Al presente Regolamento fanno esplicito riferimento tutti i documenti e/o accordi che regolano i rapporti contrattuali tra I.N.V. ed i suoi collaboratori di qualsiasi tipo coinvolti nell'erogazione del servizio di ispezione verifiche periodiche e straordinarie degli impianti di cui al DPR 462/01. Accettando e sottoscrivendo tali documenti/accordi essi accettano integralmente e senza condizioni il presente regolamento.

Le revisioni del presente documento sono tempestivamente aggiornate mediante caricamento sul sito internet ed in esse sono messe in evidenza il numero progressivo e la data ed il motivo della revisione stessa; sono altresì opportunamente evidenziate le parti revisionate.

La tabella di "REGISTRAZIONE DELLO STATO DI REVISIONE" consente di mantenere aggiornata la storia delle modifiche apportate, fornendo una traccia dei cambiamenti avvenuti.

I Collaboratori che hanno in essere rapporti contrattuali con I.N.V. saranno informati dell'esistenza della nuova revisione con indicazione della data di entrata in vigore della stessa e saranno invitati a scaricarlo dal sito o a richiederne copia elettronica e/o cartacea.

In assenza di comunicazione scritta entro 7 gg dal ricevimento della comunicazione della revisione, si intendono integralmente accettate le modifiche apportate.

3. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il campo di applicazione di questo Regolamento sono le attività di ispezione/verifica periodiche e straordinarie, svolte da I.N.V., ai sensi del D.P.R. 462/01, sui seguenti impianti:

Il presente regolamento si applica al personale ed ai verificatori I.N.V. che siano essi dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di accordo e/o rapporto contrattuale.

4. CODICE ETICO DI CONDOTTA

Il personale, i verificatori e la Direzione di I.N.V. si impegnano, per quanto di loro competenza, a:

- rispettare tutte le leggi e normative vigenti nonché dei regolamenti sia interni che esterni;
- ottemperare agli accordi stipulati con i clienti in maniera corretta e imparziale;
- fornire piena collaborazione a qualsiasi inchiesta informale e/o formale su infrazioni del presente Codice interna o da parte degli Organi di Controllo anche per la risoluzione di specifici reclami/ricorsi;

	I.N.V. ISTITUTO NAZIONALE DI VERIFICHE Organismo di Ispezione di tipo A Abilitato alle Verifiche ai sensi del D.P.R. 462/01	REGOLAMENTO RG02 Rev. 0 29/11/2021
	CODICE ETICO DI CONDOTTA DEL PERSONALE	Pagina 3 di 3

- non compiere azioni lesive dell'immagine o interessi dei clienti e/o di I.N.V.;
- soddisfare tutti gli impegni stipulati in maniera formale o contrattuale;
- non svolgere né partecipare, in termini tecnici, amministrativi o finanziari, ad attività in conflitto (progettazione, installazione, manutenzione e consulenza, ecc. degli impianti di cui al DPR 462/01) per l'intera durata della collaborazione con I.N.V.;
- segnalare eventuali situazioni di incompatibilità o possibile conflitto di interesse;
- evidenziare eventuali reclami pervenuti dalle parti interessate;
- comportarsi in modo leale ed indipendente da condizionamenti di qualsiasi natura che possano influenzare il proprio operato;
- non accettare omaggi e/o favori di qualsiasi natura dai clienti, da loro rappresentanti o da qualsiasi altra persona interessata;
- non utilizzare la funzione ricoperta all'interno di I.N.V. per ottenere vantaggi di alcun genere;
- fare presente a I.N.V. eventuali relazioni o interessi che sussistano con il cliente oggetto di ispezione, prima di assumere incarichi nei confronti della stessa;
- mantenere l'assoluta riservatezza verso terzi su qualsiasi informazione riguardante il cliente ed i risultati delle ispezioni, fatti comunque salvi gli obblighi di leggi o regolamenti vigenti;
- non indurre il cliente ad una non corretta interpretazione del ruolo di I.N.V. o del significato delle ispezioni e dei conseguenti verbali;
- non indurre il cliente a ritenere dovuto il giudizio di conformità sull'oggetto dell'ispezione.